

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2257/1-1024-873
« 30 » сентября 2024 г.
номер в журнале регистрации 191
Ответственный за регистрацию
Ильинский Александр
Ильинский А.С.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Волгоградский центр образования детей-инвалидов»

на 2023 - 2026 годы

Приняты на
общем собранием работников
« 27 » сентября 2024г.
Протокол № 4
Вступает в силу
« 27 » сентября 2024г.

От работодателя:

Директор
ГКОУ ВЦОДИ
С.А. Колобродова
« 27 » сентября 2024г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Храмова Е.П.
« 27 » сентября 2024г.



г. Волгоград 2024

В соответствии с действующим законодательством, стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор государственного казенного образовательного учреждения «Волгоградский центр образования детей инвалидов»

1. Читать пункт 4.8. главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Читать абзац 2 пункта 4.6. главы IV Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции: - «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере».